

De nieuwe NVAB richtlijn Conflicten in de werksituatie

In het kort

Ben jij (aspirant-)bedrijfsarts? Dan krijg je te maken met de richtlijn Arbeidsconflicten die in 2019 is gepubliceerd. Wil je leren wat de verschillen zijn met de STECR-werkwijzer uit 2014? En wat de rol van de bedrijfsarts is bij arbeidsconflicten? Doe dan deze tweedaagse module.

Wat je leert

Richtlijn Arbeidsconflicten en oefening driegesprek

Je kunt deze module volgen als bij- of nascholing, of als keuzeonderwijs. Tevens is deze module incompany uit te voeren.

Vrijwel iedere bedrijfsarts krijgt in de uitoefening van zijn of haar praktijk te maken met conflicten in de werksituatie bij klantbedrijven. In toenemende mate worden ook bedrijfsartsen gedaagd binnen het tuchtrecht. Daarom is het belangrijk dat je de nieuwe richtlijn goed volgt.

Opvallend aan de richtlijn Arbeidsconflicten is de grotere rol van de bedrijfsarts in het vroegtijdig signaleren van arbeidsconflicten. Deze module is daarom opgebouwd uit twee delen: je krijgt allereerst informatie over de richtlijn. Daarna oefen je met interventies. Dat doe je door een bewuste rolkeuze te maken, deze rol voor te bereiden en uit te voeren. We wisselen het hoorcollege af met interactieve werkvormen, zoals spellen en een oefenquiz. Ook kun je eigen casuïstiek inbrengen.

In de ochtend bespreken de verschillen en overeenkomsten tussen de richtlijn Arbeidsconflicten en de STECR-werkwijzer Arbeidsconflicten. Je leert welke verwachtingen er aan de bedrijfsarts worden gesteld en wat de rol van de bedrijfsarts is bij arbeidsconflicten.

Aan de hand van consulten bespreken we twee uitdagingen waar je als bedrijfsarts tegenaan kunt lopen. Als eerste leggen we je de vraag voor wanneer reacties en klachten overgaan in ziekte en arbeidsongeschiktheid. Daarna discussiëren we wanneer er sprake is van ziekte (en wanneer niet) en hoe je dat bepaalt.

In de middag krijg je een introductie in mediation. We bespreken wat de indicatoren zijn om tot een driegesprek te komen, hoe je dit gesprek voert en welke indicatoren voor jou van toepassing zijn. Je leert naar wie of wat je kunt verwijzen en hoe je zorg draagt voor optimale acceptatie (commitment) van jouw advies. Tijdens dit onderdeel oefen je actief jouw rol als bedrijfsarts bij arbeidsconflicten.

Na afloop van deze tweedaagse module:

- ben je bekend met de laatste inzichten rondom de richtlijn Arbeidsconflicten.
- weet je wat de verschillen zijn met de STECR-werkwijzer.
- ben je bekend met de modellen van Scarf GOLOS en Ofmaan Kilman.
- heb je geoefend met selectiecriteria van de vroegtijdige mediation-rol.
- weet je welke rol jij als bedrijfsarts kunt spelen bij arbeidsconflicten.

Docenten

Het onderwijs wordt verzorgd door Jan Plevier en Frank Emmelot, beide jurist en mediator en opleider voor mediators, in samenwerking met Ger Kaldenberg, bedrijfsarts.

Voor wie

Voor bedrijfsartsen en artsen in opleiding tot bedrijfsarts.

Toelatingseisen

Academisch werk- en denkniveau.

Rooster

2-9-2020	9:30	12:30	Arbeidsconflicten: De Richtlijn versus de Werkwijzer	
2-9-2020	13:15	16:15	De "nieuwe"rol als bedrijfsarts: uitdaging voor de BA?	
27-10-2020	9:30	12:30	Conflicten in de werksituatie	
27-10-2020	13:15	16:15	Conflicten in de werksituatie	

Incompany

Het kan zijn dat je een volledige afdeling wilt laten bijscholen. Of je wilt heel specifieke vaardigheden aanleren. In die gevallen biedt incompany onderwijs uitkomst. Lees verder over onze [scholing op maat \(https://www.nspoh.nl/incompany/\)](https://www.nspoh.nl/incompany/).

Startdatum

2 sep 2020

Duur

2 dagen

Locatie

Utrecht

Prijs

€ 820

CanMeds

40% Professionaliteit en kwaliteit

40% Samenwerking

20% Medisch handelen

Accreditatie

12 accreditatiepunten

voor:

- ABSG voor de categorie arbeid en gezondheid - bedrijfsgeneeskunde
- ABSG voor de categorie arbeid en gezondheid- verzekeringsgeneeskunde

Contactpersoon

Heb je een vraag? Neem dan contact op met



Ypie Lootsma

programma assistent

☎ 030-8100504

✉ y.lootsma@nspoh.nl

Andere deelnemers bekeken ook

24 sep 2019

COPD en belastbaarheid (<https://www.nspoh.nl/copd-en-belastbaarheid-3/>)

Werk en gezondheid

1 dag Utrecht € 445



03 okt 2019

Autisme en werk (<https://www.nspoh.nl/autisme-en-werk-3/>)

Werk en gezondheid

1 dag Utrecht € 395



10 okt 2019

Werkadviseur bouw (<https://www.nspoh.nl/werkadviseur-bouw-3/>)

Werk en gezondheid

3 dagen Harderwijk en Amersfoort € 1.140



29 okt 2019

Ploegendienst: gezondheid en veiligheid



([https://www.nspoh.nl/ploegendienst-gezondheid-en-veiligheid-](https://www.nspoh.nl/ploegendienst-gezondheid-en-veiligheid-2/)

2/)

Werk en gezondheid

1 dag Utrecht € 395

NSPOH

Bezoekadres Churchillaan 11, 10e etage
3527 GV UTRECHT
[Open in Google Maps](https://www.google.nl/maps/place/Churchillaan+11+10e+etage+3527+GV+UTRECHT/) (<https://www.google.nl/maps/place/Churchillaan+11+10e+etage+3527+GV+UTRECHT/>)

Postadres Postbus 20022
3502 LA Utrecht

Telefoon 030 810 05 00
ma t/m vr 8.30-17.00 uur

E-mail info@nspoh.nl (<mailto:info@nspoh.nl>)

[\(http](#)
[s://nl](#)
[linke](#)
[din.c](#)
[om/c](#)
[\(http](#) [omp](#)
[s://w](#) [any/](#)
[ww.f](#) [nspo](#)
[aceb](#) [h-](#)
[ook.c](#) [neth](#)
[om/](#) [erlan](#)
[Neth](#) [ds-](#)
[erlan](#) [\(http](#) [scho](#)
[dsSc](#) [s://w](#) [\(http](#) [ol-](#)
[hool](#) [ww.i](#) [s://w](#) [of-](#)
[OfPu](#) [nsta](#) [ww.y](#) [publi](#)
[blicA](#) [\(http](#) [gram](#) [outu](#) [c-&-](#)
[ndO](#) [s://t](#) [.com/](#) [be.c](#) [occu](#)
[ccup](#) [witte](#) [nspo](#) [om/u](#) [patio](#)
[ation](#) [r.co](#) [h_ne](#) [ser/n](#) [nal-](#)
[alHe](#) [m/ns](#) [derla](#) [spoh](#) [healt](#)
[alth\)](#) [poh\)](#) [nd\)](#) [\)](#) [h-\)](#)

NSPOH Kennisupdates (/nieuwsbrief)

E-mail *	
Schrijf je nu in!	

© 2019 NSPOH